

Clave entidad/unidad: NDE _____

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Anual</p>
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p>EFFECTO</p> <p>Anual</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Anual</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Anual</p>

J *d*

fp
[Signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	89.2	0.0	-89.2	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 89.2 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.	
						Durante el periodo enero-septiembre las personas servidoras públicas no se capacitaron con recursos fiscales dado que la solicitud para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Publicos" fue rechazada mediante oficio DGPYP-1249-2025 forzando a la búsqueda de cursos gratuitos para permitir la capacitación de los funcionarios públicos.	
2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	165	0	-165.0	0.0	EFFECTO El efecto para las personas servidoras públicas es negativo ya que no adquieren y fortalecen conocimientos en temas especializados que son fundamentales para realizar sus funciones diarias de manera eficaz.
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	185	0	-185.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No fue autorizado el presupuesto para realizar el Programa Anual de Capacitación Administrativa y Gerencial 2025.
							ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se seguirá buscando el apoyo de diversas Instituciones como SEMUJERES, INER, SABG, CNDH, entre otras, para capacitar sin costo al personal del Instituto.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.
	3 VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	7	0	-7.0	0.0	EFFECTO El efecto es negativo para la población ya que no se cubren las necesidades específicas con los eventos gratuitos, que a diferencia de los eventos con costo, se adquieren mayores conocimientos especializados para mejorar el desempeño de sus actividades diarias.
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	7	0	-7.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No se autorizó el presupuesto para llevar a cabo los eventos incluidos en el Programa Anual de Capacitación 2025. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se seguirá buscando el apoyo de diversas Instituciones federales y/o de la CDMX para capacitar sin costo al personal del Instituto.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
						<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p>
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.0	-0.1	0.0	<p>No se ejerció el recurso destinado para capacitación debido a que mediante oficio INPER-DG-DAF/0360/2025 se realizó una solicitud para la autorización de validación presupuestal en la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos", misma que fue rechazada mediante oficio DGPpP-1249-2025 y se nos exhorta a analizar opciones de plataformas gubernamentales y de organizaciones que ofrezcan cursos gratuitos en línea para permitir la capacitación de funcionarios públicos sin costo.</p>
4	VARIABLE 1					<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es negativo para las personas servidoras públicas ya que no se han actualizado en temas que les permitan obtener nuevas herramientas para realizar mejor su trabajo diario.</p>
		255,150	0	-255,150.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>En la variable 2, la variación por -113,139,192.6 pesos, corresponde a que de los bienes y servicios que ya se encuentran formalizados se han enviado los procesos de "solicitud de formalización de compromisos" en el Sistema de Contabilidad y Presupuesto (SICOP) y por diversas razones no se ha logrado el 100% de autorización, situación que tiene un impacto considerable en la correcta erogación de los recursos del Instituto.</p>
	VARIABLE 2					<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se realizarán las modificaciones necesarias al flujo de efectivo y se rectificarán las programaciones realizadas a la MIR para adecuar a la realidad del gasto; además, se está llevando a cabo la implementación de cursos gratuitos mediante diferentes plataformas, para la capacitación del personal administrativo y gerencial.</p>
		276,564,483	163,425,290	-113,139,192.6	59.1	

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						Anual
VARIABLE 1	Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFECTO Anual
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Anual ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Anual

/

[Faint signature]

[Handwritten initials and signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Código de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>No se cubrieron los temas programados para este periodo en Materia Administrativa y Gerencial, ya que mediante oficio DGPYP-1249-2025 fue rechazada la solicitud para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos".</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	4	0	-4.0	0.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es negativo para la población atendida ya que no han podido actualizar los conocimientos en temas específicos para cumplir con sus funciones.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	4	4	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La falta de recursos fiscales para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2025 no ha permitido realizar los temas especializados que se programaron con costo.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se seguirán buscando opciones gratuitas para atender algunos temas de carácter obligatorio.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

LIC. MARIA DE LURDES OLMEDO CRUZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP. LUCÍA CRISTINA SUASTE ORTÍZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ANA CRISTINA ARTEAGA GÓMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS